

Mapa MBTI

Myers-Briggs Type Indicator®



ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
------	------	------	------

ISTP	ISFP	INFP	INTP
------	------	------	------

ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
------	------	------	------

ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ
------	------	------	------

Perfil do time

--

Número de pessoas no time com cada característica

E *Extroversion* Extroversão **I** *Introversion* Introversão

S *Sensing* Sensorial **N** *Intuition* Intuição

T *Thinking* Pensamento **F** *Feeling* Sentimento

J *Judging* Julgamento **P** *Perceiving* Percepção

Mundo favorito: Indica a preferência do indivíduo em se concentrar no mundo exterior ou em seu próprio mundo interior? Isso é chamado de extroversão (**E**) ou introversão (**I**).

Informação: O indivíduo prefere se concentrar nas informações básicas que aceita ou prefere interpretar e adicionar significado? Isso é chamado Sensorial (**S**) ou Intuição (**N**).

Decisões: O indivíduo, ao tomar decisões, prefere primeiro olhar para a lógica e a consistência ou primeiro observa as pessoas e circunstâncias especiais? Isso é chamado Pensamento (**T**) ou Sentimento (**F**).

Estrutura: Ao lidar com o mundo exterior, o indivíduo prefere que as coisas sejam decididas ou prefere ficar aberto a novas informações e opções? Isso é chamado Julgamento (**J**) ou Percepção (**P**).

Efeitos das características MBTI no trabalho

E *Extroversão*

Gostam de variedade e ação
Desfrutam interagir com pessoas
Desenvolvem suas idéias através da discussão
Aprendem novas atividades conversando e fazendo
Se preocupam com trabalho de outras pessoas

I *Introversão*

Preferem silêncio para concentração
Desfrutam se concentrar em um projeto ou tarefa
Desenvolvem suas idéias internamente
Aprendem novas atividades lendo e refletindo
Preferem trabalhar sozinhos e sem interrupções

S *Sensorial*

Estão focados em questões imediatas
Fornecem uma perspectiva realista e prática
Preferem aperfeiçoar as práticas de fazer as tarefas, ajustando-as com precisão
Chegam a conclusões coletando fatos

N *Intuição*

Seguem suas inspirações
Fornecem conexões e significados
Preferem resolver problemas novos e complexos
Partem da visão geral e em seguida completam com fatos
Preferem mudanças, novas formas de fazer as tarefas

T *Pensamento*

Estão focados nas atividades
Usam a análise lógica para compreender e decidir
Gostam de respeito mútuo e justiça entre os colegas
São firmes e podem fazer críticas quando apropriado
Aplicam os princípios com consistência

F *Sentimento*

Focam nas interações das pessoas
Usam valores para compreender e decidir
Gostam de harmonia e apoio entre os colegas
São empáticos, preferem acomodar e chegar a um consenso
Aplicam valores com consistência

J *Julgamento*

Gostam de planejar seus trabalhos e seguir este plano
Preferem resolver e concluir as atividades
Sentem-se apoiados por estruturas e cronograma
Concluem os problemas decidindo com velocidade
Foco na conclusão do projeto dentro do cronograma

P *Percepção*

Gostam de ter flexibilidade no seu trabalho
Preferem ser espontâneos
Sentem-se limitados pelas estruturas e cronograma
Deixam os problemas em aberto o quanto for possível
Concentram-se em apreciar o processo